

Licence Gestion

Parcours : Commerce et Développement à l'International

LG CDI

Objectifs

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Gérer des opérations commerciales internationales
- Comprendre et appliquer les principes et outils de management des opérations commerciales internationales
- Analyser un environnement concurrentiel et économique international
- Mettre en œuvre des dispositions réglementaires et des outils de gestion des risques dans un environnement commercial international.
- Mobiliser des méthodes d'analyse marketing dans le cadre d'un développement

Entreprises d'accueil

Entreprises de toute taille et secteur, désireuses de créer ou renforcer leur service commercial, achat, logistique et ayant un besoin sur les métiers et compétences ciblées par la formation.

Prérequis

- **Âge** : jusqu'à 29 ans révolus.
- **Niveau d'entrée** : BAC+2 ou certification professionnelle de Niv 5 (RNCP) de préférence commercial, gestion, juridique, comptable.
- **Motivation** à exercer le métier visé et pour la formation en alternance.

Modalités d'inscription

- Dossier de candidature complété.
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis.
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant.
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou Attestation d'engagement de l'employeur.

* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

Formation par apprentissage

Code diplôme	Code RNCP
20531023	35924

Niveau de sortie

Titre reconnu par l'État de Niveau 6 (cadre européen des certifications), équivalent à un Bac+3, soit 180 crédits ECTS.

Durée de la formation

460 heures (sur 1 an).
Démarrage en septembre.

Durée du contrat

1 an, modulable en fonction du positionnement* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

Rythme de l'alternance

En moyenne :
- 1 semaine en UFA,
- 3 semaines en entreprise.
Le calendrier peut varier pour tenir compte des périodes d'activité fortes en entreprise.
Le calendrier d'alternance est remis lors de l'inscription.

Coordonnées de l'UFA



Centre de formation Sup La Mache

69 Boulevard Jean XXIII
69008 LYON
04 72 78 55 66
suplamache@lamache.org
www.ecolelamache.org

Architecture et contenu de la formation

Bloc de compétences 1 : Géographie et économie du commerce international
Bloc de compétences 2 : Politiques et stratégies économiques dans le monde global
Bloc de compétences 3 : Les études de marchés et les nouveaux enjeux de la Data
Bloc de compétences 4 : Développement International des entreprises
Bloc de compétences 5 : Management des organisations
Bloc de compétences 6 : Pilotage financier de l'entreprise
Bloc de compétences 7 : Règles générales du droit des contrats
Bloc de compétences 8 : Anglais professionnel
Bloc de compétences 9 : Expérience professionnelle et rapport d'activité

Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance.

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire.

A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation, et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- Les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- La mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- Une organisation coopérative des apprentissages
- Une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).

Évaluations certificatives / Sessions d'examen *

Épreuves	Coefficient	Type	Forme
DVE102 : Géographie et économie du commerce international	1 à 5	Examen final	Examen écrit
ESD104 : Politiques et stratégies économiques dans le monde global	1 à 5	Examen final	Examen écrit
ESC101 : Les études de marchés et les nouveaux enjeux de la Data	1 à 5	Examen final	Examen écrit
DVE103 : Développement International des entreprises	1 à 5	CCF et examen final	Examen écrit
MSE101 : Management des organisations	1 à 5	CCF et examen final	Examen écrit
GNF106 : Pilotage financier de l'entreprise	1 à 5	CCF et examen final	Examen écrit
DRA103 : Règles générales du droit des contrats	1 à 5	Examen final	Examen écrit
ANG320 : Anglais professionnel	1 à 5	CCF	Ecrit, oral, investissement
UAM10D : Expérience professionnelle et rapport d'activité		CCF	Ecrit, oral, investissement

* Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

Pas de possibilité de valider un ou des blocs de compétences.

Références : Taux moyens du CFA régional

	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20
Taux de réussite de la LG CDI dans l'UFA	-	94%	-	-
Taux de réussite globaux <i>Effectif présenté</i>	-	87% 2200	90% 1303	90% 1053
Insertion professionnelle (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)	-	en cours	44%	44%
Taux de poursuite d'étude	-	en cours	50%	44%
Satisfaction globale Apprentis entrant (Enquête réalisée en début de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA) <i>Répondants / Sondés</i>	89% 600/2531	90% 365/2485	92% -	94% -
Satisfaction globale Apprentis sortant (Enquête réalisée en fin de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA) <i>Répondants / Sondés</i>	-	68% 354/2400	83% -	86% -
Taux d'abandon globaux	-	14%	11%	-

Retrouvez également tous les résultats globaux du CFA Aktéap sur notre site internet.

Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quizz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le Maître d'apprentissage)
- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée.

Après la formation

Suites de parcours possibles / Passerelles :

Tous types de Master en gestion, management, commerce, International Business...

Débouchés professionnels :

- Adjoint(e) de direction PME/PMI.
 - Chargé(e) de clientèle.
 - Chargé(e) d'affaires.
 - Collaborateur(-trice) de service d'administration des ventes.
 - Collaborateur(-trice) de service commercial/marketing.
 - Collaborateur(-trice) de service achats.
 - Assistant(e) contrôleur de gestion.
 - Collaborateur(-trice) de services d'administration générale
- ... dans toute entreprise, quelle que soit sa taille et son secteur d'activité.

Modalités financières

Aucuns frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût moyen préconisé par France Compétences : 7 300 €.

Pour les employeurs publics d'État et hospitaliers, la formation est également prise en charge par ces derniers en totalité.

Pour les employeurs publics territoriaux, la formation est prise en charge en partie par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale), et l'autre partie par l'employeur lui-même.

Rémunération de l'apprenti

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 ^{re} année	27%	43%	53%*	100 %*
2 ^e année	39%	51%	61 %*	100 %*
3 ^e année	55%	67%	78 %*	100 %*

* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

Cas particuliers :

- Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).
 - Vous intégrez la dernière année d'une Licence générale en 3 ans (Bac+3) : la rémunération sera celle d'une 3^e année d'exécution du contrat.
 - Une majoration de 15 points est applicable à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre l'apprenti au jour de la conclusion de ce nouveau contrat, si les 3 conditions cumulatives suivantes sont remplies :
 - diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu ;
 - qualification en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu ;
 - durée du contrat inférieure ou égale à 1 an.
- À défaut de remplir ces 3 conditions, la majoration de 15 points ne s'applique pas.

Aides financières de l'apprenti

- Aide pour l'acquisition du **1^{er} équipement**.
- Aide pour l'**hébergement** (max. 6 € par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la **restauration** (max. 3 € par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du **permis de conduire** de 500€ pour les apprentis majeurs.

Délais d'inscription

Les inscriptions sont ouvertes à compter de janvier.

Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation.

Intégration possible en cours de formation et tout au long de l'année selon le diagnostic du positionnement à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

Publics accueillis

Formation proposée sous statut apprentissage et stagiaire de la formation continue.

Accès par transport

- Parc à vélo.
- Transports en commun : Lignes de bus/métro/tram à proximité (métro D, arrêt Grange Blanche – Tram T2, arrêt Jean XXIII - Maryse Bastié).
- Parking privé.

Accessibilité P.M.R. des locaux

Oui en partie.

Les + de la formation

• Restauration

- Cantine / self sur place
- Salle repas équipée d'un réfrigérateur et micro-ondes
- Commerces alimentaires et de restauration à proximité

• Hébergement

Liste de logements chez l'habitant transmis par l'UFA

Matériel / Équipement

- 4 salles informatiques.
- Laboratoire d'hôtes de virtualisation équipé de 4 serveurs sur réseau physique séparé du réseau de production.
- Comptes Azure pour les alternants sur la durée de la formation.

Coordonnées de l'UFA



Centre de formation Sup La Mache

69 Boulevard Jean XXIII
69008 LYON
04 72 78 55 66
suplamache@lamache.org
www.ecolelamache.org

Référent.e Handicap

Laurent PRINCE
handicapslm@lamache.org

CFA de rattachement :



(siège régional)
4 rue de l'Oratoire
69300 CALUIRE ET CUIRE
cfa@akteap.cneap.fr
www.cfa-creap.com

Association loi 1901
Numéro UAI : 0693764S
N°SIRET : 50304921500026