

Bac Pro Technicien Menuisier Agenceur (Bac Pro TMA)

Objectifs

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- **Vous informer, analyser** : Analyser, étudier les données de définition, données opératoires, données de gestion ; Emettre des propositions d'amélioration.
- **Traiter, décider** : Établir le processus de production, Établir un mode opératoire ; Établir des documents de fabrication ; Établir les quantitatifs de matériaux et composants ; Élaborer un programme avec un logiciel de FAO ; Choisir et prérégler des outils, des appareillages.
- **Mettre en œuvre** : Mettre en œuvre un moyen de fabrication ; Mettre en œuvre un moyen de montage ; Mettre en œuvre des moyens de finition ; Mettre en œuvre des procédures de contrôle ; Assurer le suivi de la fabrication ; Mettre en œuvre un moyen de conditionnement.
- **Maintenir** : Contribuer à assurer la sécurité des personnes ; Contribuer à assurer la sûreté de fonctionnement d'un système de production ; Effectuer la maintenance préventive ; Maintenir en état les outils de coupe.
- **Communiquer** : Mettre en œuvre les technologies de l'information et de la communication ; Encadrer une équipe sur un îlot de production ; Émettre des avis, des propositions.

Entreprises d'accueil

Entreprises de menuiserie et d'ameublement ayant une activité de production et/ou d'installation de petites ou moyennes séries d'ouvrages en bois et matériaux associés.

Prérequis

- **Âge** : de 15 à 29 ans révolus.
- **Niveau d'entrée** : personne ayant suivi une 1^{ère} ou terminale professionnelle de la filière.
- **Motivation** à exercer le métier visé et pour la formation en alternance.

Modalités d'inscription

- Dossier de candidature complété.
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis.
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant.
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou Attestation d'engagement de l'employeur.

* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

Formation par apprentissage

Code diplôme	Code RNCP
40023405	2836

Niveau de sortie

Titre reconnu par l'Etat de Niveau 4 (cadre européen des certifications), équivalent à un Bac.

Durée de la formation

706 heures (sur 1 an).
Démarrage en septembre.

Durée du contrat

1 an, modulable en fonction du positionnement* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

Rythme de l'alternance

En moyenne :
2 semaines en UFA,
2 semaines en entreprise.
Le calendrier peut varier pour tenir compte des périodes d'activité fortes en entreprise.
Le calendrier d'alternance est remis lors de l'inscription.

Coordonnées de l'UFA



UFA CECAM

395 Chemin de Beauregard
74490 SAINT-JEOIRE
04 50 35 80 80
secret.cec74@wanadoo.fr
www.lyceecec74.com

Contenu de formation

	Matières
Matières générales	Lettres Histoire
	Mathématiques
	Langues Vivantes Etrangère 1
	PHY
	Arts Appliqués
	E.P.S.
Matières professionnelles	Chef d'œuvre
	Enseignement Pro
	Accompagnement personnalisé / Retour d'expérience
	Prévention Santé Environnement (PSE)
	Eco Droit Eco Gestion

Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance.

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire.

A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation, et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- la mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- une organisation coopérative des apprentissages
- une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).

Évaluations certificatives / Sessions d'examen *

Epreuves	Coefficient	Type	Forme
E1 : Sciences et Technique			
• Mathématiques	1,5	CCF	Ecrit
• Sciences physiques et chimiques	1,5	CCF	Ecrit
E2 : Préparation d'une opération			
• Analyse technique d'ouvrage	3	Ponctuel	Ecrit
• Préparation d'une fabrication et d'une mise en œuvre sur chantier	3	Ponctuel	Ecrit
E3 : Épreuve prenant en compte la formation en milieu professionnel			
• Réalisation et suivi des ouvrages en entreprise	2	CCF	Ecrit et Oral
• Fabrication d'un ouvrage	3	CCF	Pratique
• Mise en œuvre d'un ouvrage sur chantier	2	CCF	Pratique
• Economie gestion	1	Ponctuel	Oral
• Prévention Santé Environnement	1	Ponctuel	Oral
E4 : Langue Vivante Etrangère	2	CCF	Oral
E5 : Français, Histoire Géographie, Enseignement moral et civique			
• Français	2,5	Ponctuel	Ecrit
• Histoire, géographie et enseignement moral et civique	2,5	Ponctuel	Ecrit
E6 : Arts Appliqués et cultures artistiques	1	CCF	Oral
E7 : E.P.S.	1	CCF	Pratique

* Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

Les épreuves validées lors d'une session d'examen sont acquises.
Seules les épreuves non validées sont à représenter en cas de réinscription à l'examen.

Références : Taux moyens du CFA régional

	2021	2020	2019
Taux de réussite globaux	85%	90%	87,06%
• Niveau 3 (CAP / CAPA / MC / TP / DE...)	89,72%	92%	96,69%
• Niveau 4 (Bac Pro / Bac Pro A / BP...)	89,13%	95%	91,89%
• Niveau 5 (BTS / BTSA / titre Bac+2...)	89,97%	88%	82,24%
• Niveau 6 (Formations Bac+3)	85,23%	80%	60%
• Niveau 7 (Formations Bac+4/+5)	70,27%	75%	-
Insertion professionnelle (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)	44%	44%	70%
Taux de poursuite d'étude	50%	44%	18%
Satisfaction globale Apprenti(e) (Enquête réalisée en fin de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA)	83%	86%	87%

Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quiz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le Maître d'apprentissage)
- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée

Après la formation

Suites de parcours possibles / Passerelles :

- Brevet Professionnel ...
- BTS Développement et Réalisation Bois.
- BTS Aménagement finition.
- BTS Étude et réalisation d'agencement.
- BTS Systèmes constructifs bois et habitat.
- BTS Technico-commercial.
- ...

Débouchés professionnels :

- Exemples de métiers :
- Menuisier.
 - Technicien de fabrication de mobilier et de menuiserie.
 - Agenceur de cuisine et de salle de bain.
 - ...

Modalités financières

Aucun frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût annuel moyen préconisé par France Compétences : 8 708 €.

Pour les employeurs publics d'Etat et hospitaliers, la formation est également prise en charge par ces derniers en totalité.

Pour les employeurs publics territoriaux, la formation est prise en charge à 100% par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale).

Rémunération de l'apprenti

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 ^{ère} année	27%	43%	53%*	100 %*
2 ^{ème} année	39%	51%	61 %*	100 %*
3 ^{ème} année	55%	67%	78 %*	100 %*

* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

Cas particuliers :

- Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).
 - Vous intégrez une classe en 1^{ère} Bac Pro en apprentissage, après une 2^{nde} professionnelle ou générale sous statut scolaire, ou un CAP sous statut scolaire, en lien avec ce métier : La rémunération sera équivalente à une 2^e année d'exécution de contrat.
 - Vous intégrez la Terminale Bac Pro en apprentissage après avoir suivi ce diplôme sous statut scolaire jusqu'en 1^{ère} année de Bac Pro : La rémunération sera celle d'une 3^e année d'exécution du contrat
 - Une majoration de 15 points est applicable à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre l'apprenti au jour de la conclusion de ce nouveau contrat, si les 3 conditions cumulatives suivantes sont remplies :
 - diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu ;
 - qualification en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu ;
 - durée du contrat inférieure ou égale à 1 an.
- À défaut de remplir ces 3 conditions, la majoration de 15 points ne s'applique pas.

Aides financières de l'apprenti

- Aide pour l'acquisition du **1^{er} équipement** (selon OPCO).
- Aide pour l'**hébergement** (maxi 6 € par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la **restauration** (maxi 3 € par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du **permis de conduire** de 500€ pour les apprentis majeurs.

Délais d'inscription

Les inscriptions sont ouvertes à compter de janvier 2022.

Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation et 3 mois après.

Intégration possible en cours de formation et tout au long de l'année selon le diagnostic du positionnement* à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

Publics accueillis

Formation proposée en mixité des publics apprentis et scolaires.

* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

Accès par transport

- Parking sur place.
- Parking gratuit à proximité / places de parking gratuites aux alentours.
- Parc à vélo.
- Accès transports en commun voir sur le site www.proximiti.fr
- Gare TGV Ter : arriver en gare d'Annemasse et prendre le bus de la SAT à la gare routière qui se trouve à la sortie de la gare SNCF.

Accessibilité P.M.R. des locaux

Oui totale.

Les + de la formation

• Engagements et partenariats

- Une forte demande des professionnels
- Un atelier de 300 m² dédié à la menuiserie Aluminium-verre

• Restauration

Cantine / self sur place

• Hébergement

Internat sur place

Matériel / Équipement / Plateaux techniques en lien avec les exigences du référentiel

- Toutes les salles de cours sont équipées de vidéo projection.
- Une salle est dédiée aux révisions des apprentis.
- Tout le matériel nécessaire : scies, scies sauteuses, toupies, défonceuses portatives, tenonneuse vertogen, mortaiseuses, dégauchisseuse, corroyeuse, raboteuse, ponceuses, affleureuse, scies, fraiseuse, visseuses, perceuses...

Coordonnées de l'UFA



UFA CECAM

395 Chemin de Beauregard
74490 SAINT-JEOIRE
04 50 35 80 80
secret.cec74@wanadoo.fr
www.lyceecec74.fr

CFA de rattachement :



(siège régional)
4 rue de l'Oratoire
69300 CALUIRE ET CUIRE
cfa@akteap.cneap.fr
www.cfa-creap.com

Association loi 1901
Numéro UAI : 0693764S
N°SIRET : 50304921500026