

# DE Educateur Spécialisé (DE ES)

## Objectifs

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Exercer dans le cadre d'un mandat et de missions institutionnelles.
- Accompagner, dans une démarche éducative et sociale globale, des personnes, des groupes ou des familles en difficulté dans le développement de leurs capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration ou d'insertion.
- Intervenir dans une démarche éthique dans le respect de l'altérité ; de favoriser l'instauration d'une relation à l'autre en adoptant une démarche réflexive sur ses pratiques professionnelles.
- S'inscrire dans une analyse partagée de sa pratique professionnelle dans le respect de la confidentialité des informations concernant les personnes.

## Entreprises d'accueil

Etablissements et Services sociaux et Médico-Sociaux :

CHRS/SAAD/SAVS/SAMSAH/SPASAD/SESSAD/EHPAD/USLD/MAS/FAM/ESAT / ITEP/ Etablissement Public en santé mentale (accueil de jour, CATTP).

## Prérequis

- **Âge** : de 18 à 29 ans révolus.
- **Niveau d'entrée** : être titulaire du baccalauréat, d'un diplôme, certificat ou titre homologué ou inscrit au répertoire national des certifications professionnelles au moins au niveau 4.
- **Motivation** à exercer le métier visé et pour la formation en alternance.

## Modalités d'inscription\*\*

- Dossier de candidature complété.
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis.
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant.
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou Attestation d'engagement de l'employeur.

\* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

\*\* Inscription obligatoirement par ParcoursSup selon le calendrier national annuel et une sélection d'admission

## Formation par apprentissage

### Code diplôme      Code RNCP

26033202

34825

### Niveau de sortie

Titre reconnu par l'Etat de Niveau 6 (cadre européen des certifications).

### Durée de la formation

1 450 heures (sur 3 ans).

Démarrage en septembre pour les 1<sup>ère</sup> et 2<sup>e</sup> années, fin août pour les 3<sup>e</sup> année.

### Durée du contrat

3 ans, modulable en fonction du positionnement\* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

### Rythme de l'alternance

En moyenne : 1 semaine en UFA, 3 semaines en entreprise.

Le calendrier peut varier pour tenir compte des périodes d'activité fortes en entreprise.

Le calendrier d'alternance est remis lors de l'inscription.

## Coordonnées de l'UFA



### Institut Saint Laurent

123 montée de Choulans

69005 LYON

04 78 33 46 20

ilegoff@institutssaintlaurent.org

www.institutssaintlaurent.org

## Contenu de formation

Matières
Relation éducative spécialisée
Conception et conduite de projets éducatifs spécialisés
Travail en équipe pluriprofessionnelle et communication professionnelle
Dynamiques interinstitutionnelles, partenariats et réseaux

### Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance.

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire.

A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation, et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- la mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- une organisation coopérative des apprentissages
- une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).

## Évaluations certificatives / Sessions d'examen \*

Epreuves	Coefficient	Type	Forme
<b>Relation éducative spécialisée</b>	3	CCF + Ponctuels	2 Oraux et 1 Ecrit
<b>Conception et conduite de projets éducatifs spécialisés</b>	3	CCF + Ponctuels	2 Ecrits et 1 Oral
<b>Travail en équipe pluriprofessionnelle et communication professionnelle</b>	3	CCF + Ponctuels	2 Oraux et 1 Ecrit
<b>Dynamiques interinstitutionnelles, partenariats et réseaux</b>	3	CCF + Ponctuels	Dossier + Soutenance + 1 Ecrit

\* Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

## Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quiz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le Maître d'apprentissage)
- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée

## Références : Taux moyens du CFA régional

	2021-22	2020-21	2019-20	2018-19
<b>Taux de réussite globaux</b>	<b>87%</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>87,06%</b>
• Niveau 3 (CAP / CAPA / MC / TP/ DE...)	88,71%	89,72%	92%	96,69%
• Niveau 4 (Bac Pro / Bac Pro A / BP...)	92,11%	89,13%	95%	91,89%
• Niveau 5 (BTS / BTSA / titre Bac+2...)	83,55%	89,97%	88%	82,24%
• Niveau 6 (Formations Bac+3)	87,67%	85,23%	80%	60%
• Niveau 7 (Formations Bac+4/+5)	<i>en cours</i>	70,27%	75%	-
<b>Insertion professionnelle</b> (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)	<i>en cours</i>	<b>44%</b>	<b>44%</b>	<b>70%</b>
<b>Taux de poursuite d'étude</b>	<i>en cours</i>	<b>50%</b>	<b>44%</b>	<b>18%</b>
<b>Satisfaction globale Apprenti(e)</b> (Enquête réalisée en fin de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA)	<i>en cours</i>	<b>83%</b>	<b>86%</b>	<b>87%</b>
<b>Taux de réussite du DE ES dans l'UFA</b>	<b>100%</b>	-	-	-
<b>Taux d'abandon globaux</b>	<b>15,66%</b>	<b>12,83%</b>	-	-

## Après la formation

### Suites de parcours possibles / Passerelles :

Poursuite d'étude possible en vue de préparer des diplômes d'encadrement : DE d'ingénierie sociale (DEIS), le certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale (CAFDES), le certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS). Possibilité de venir formateur après plusieurs années d'expérience et l'obtention d'un master.

### Débouchés professionnels :

Poste d'éducateur spécialisé dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux. Diplôme bien reconnu et valorisé.

## Modalités financières

### Aucun frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût moyen préconisé par France Compétences : 7 237 €.

Pour les employeurs publics d'Etat et hospitaliers, la formation est également prise en charge par ces derniers en totalité.

Pour les employeurs publics territoriaux, la formation est prise en charge à 100% par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale).

## Rémunération de l'apprenti

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 <sup>ère</sup> année	27%	43%	53%*	100 %*
2 <sup>ème</sup> année	39%	51%	61 %*	100 %*
3 <sup>ème</sup> année	55%	67%	78 %*	100 %*

\* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

### Cas particuliers :

- Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).
- Une majoration de 15 points est applicable à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre l'apprenti au jour de la conclusion de ce nouveau contrat, si les 3 conditions cumulatives suivantes sont remplies :
  - diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu ;
  - qualification en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu ;
  - durée du contrat inférieure ou égale à 1 an.

À défaut de remplir ces 3 conditions, la majoration de 15 points ne s'applique pas.

## Aides financières de l'apprenti

- Aide pour l'acquisition du **1<sup>er</sup> équipement** (selon OPCO).
- Aide pour l'**hébergement** (maxi 6 € par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la **restauration** (maxi 3 € par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du **permis de conduire** de 500€ pour les apprentis majeurs.

## Délais d'inscription

**Les inscriptions sont ouvertes à compter de janvier 2022.**

Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation et 3 mois après.

Intégration possible en cours de formation et tout au long de l'année selon le diagnostic du positionnement\* à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

## Publics accueillis

Formation proposée sous statut apprentissage et stagiaire de la formation continue, en mixité des publics apprentis et scolaires.

## Accès par transport

- Parking gratuit à proximité / places de parking gratuites aux alentours.
- Parc à vélo.
- Ligne de bus à proximité (liste non-exhaustive) : Arrêt Trois Artichauts C19 (Francheville-Perrache), C20 (Francheville-Bellecour), C20E (Francheville-Bellecour), 46 (Tassin-la-demi-lune / Perrache), 49 (Sainte-Foy-lès-Lyon / Perrache) / Arrêt Génovéfains C21 (Gorge de Loup-Perrache), 55 (Ecully-Perrache).
- Gare TGV Ter à proximité : Lyon Perrache.

## Accessibilité P.M.R. des locaux

Oui en partie.

## Les + de la formation

### • Restauration

- Salle repas équipée d'un réfrigérateur et micro-ondes
- Commerces alimentaires et de restauration à proximité

### • Hébergement

- Internat sur place (internat de lycée pour filles exclusivement)
- Liste de foyers étudiants ou résidences étudiantes transmis par l'UFA
- Liste de logements chez l'habitant transmis par l'UFA

Coordonnées : 123 Montée de Choulans 69005 LYON

## Matériel / Équipement

- 11 Salles de cours équipées vidéo projection.
- 1 Espace numérique et informatique.
- 1 Salle d'examen pour les CCF.
- 1 Centre de recherches documentaires.

## Coordonnées de l'UFA



### Institut Saint Laurent

123 montée de Choulans  
69005 LYON  
04 78 33 46 20  
ilegoff@institut-saintlaurent.org  
www.institut-saintlaurent.org

## Référente handicap

Amandine AUROUX  
aauroux@institut-saintlaurent.org

### CFA de rattachement :



(siège régional)  
4 rue de l'Oratoire  
69300 CALUIRE ET CUIRE  
cfa@akteap.cneap.fr  
[www.cfa-creap.com](http://www.cfa-creap.com)

Association loi 1901  
Numéro UAI : 0693764S  
N°SIRET : 50304921500026