

# Titre Pro Technicien Supérieur de Maintenance et d'Exploitation en Climatique (TP TSMEC)

## Objectifs

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Conduire la gestion technique de l'exploitation et de la maintenance des systèmes de climatique, qu'il s'agisse des installations thermiques ou de conditionnement d'air.
- Encadrer techniquement les personnels d'intervention (agents et techniciens) et coordonner leur activité.
- Gérer les résultats techniques et financiers des contrats ou des affaires qui vous sont confiés et que vous supervisez.
- Intervenir dans les secteurs tertiaires et industriels : sièges sociaux des grandes entreprises, immeubles de bureaux, immeubles d'habitation, centraux téléphoniques, hôpitaux, musées, hôtels, laboratoires, salles blanches, équipements de process et d'essais industriels...

## Entreprises d'accueil

- PME du secteur froid et climatique.
- Entreprises artisanales.
- Groupes industriels.
- Industries agro-alimentaires.

## Prérequis

- **Niveau d'entrée** : Baccalauréat.
- **Motivation** à exercer le métier visé et pour la formation en alternance.

## Modalités d'inscription

- Dossier de candidature complété.
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis.
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant.
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou Attestation d'engagement de l'employeur.

\* *Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.*

## Formation par apprentissage

Code diplôme	Code RNCP
36T2270A	34888

## Niveau de sortie

Titre reconnu par l'Etat de Niveau 5 (cadre européen des certifications), Equivalent à un Bac +2.

## Durée de la formation

900 heures (sur 2 ans).  
Démarrage en septembre.

## Durée du contrat

Modulable (de 12 à 24 mois) en fonction du positionnement\* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

## Rythme de l'alternance

En moyenne : 1 semaine de cours par mois (2 semaines de cours en septembre et janvier pour le début de semestre).

*Le calendrier peut varier pour tenir compte des périodes d'activité fortes en entreprise.*

Le calendrier d'alternance est remis lors de l'inscription.

## Coordonnées de l'UFA



## Lycée La Chartreuse

2 rue du Pont de La Chartreuse  
43700 BRIVES-CHARENSAC  
04 71 09 83 09  
contact@pole-lachartreuse.fr  
www.pole-lachartreuse.fr

## Contenu de formation

	Matières
Matières générales	Culture générale et expression
	Anglais
	Gestion
	Mathématiques appliquées
Matières professionnelles	Électrotechnique, électricité générale
	Organisation, méthodes et outils de maintenance,
	Maintenance et exploitation en climatique
	Mise en situation

### Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance.

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire.

A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation, et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- la mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- une organisation coopérative des apprentissages
- une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).

## Évaluations certificatives / Sessions d'examen \*

Épreuves	Type	Forme
<b>Épreuve A :</b> Étude d'installation de climatique et de son amélioration	Ponctuel	Écrit
<b>Épreuve B :</b> Étude d'un contrat d'exploitation et de maintenance	Ponctuel	Écrit
<b>Entretien technique</b>	Ponctuel	Oral
<b>Questionnaire professionnel</b>	Ponctuel	Écrit
<b>Entretien final</b>	Ponctuel	Oral

\* Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

Possibilité de valider un ou des Certificats de Compétences Professionnelles (capitalisation des CCP possible) :

- CCP1 : Assurer la mise en service, la maintenance et l'exploitation des équipements thermiques des installations de climatique.
- CCP2 : Assurer la mise en service, la maintenance et l'exploitation des équipements de conditionnement d'air des installations de climatique.
- CCP3 : Réaliser des diagnostics, des expertises et des études d'amélioration des installations de climatique.
- CCP4 : Assurer la gestion du personnel, la gestion des contrats des installations et l'action commerciale.

## Références : Taux moyens du CFA régional

	2021	2020	2019
<b>Taux de réussite globaux</b>	<b>85%</b>	<b>90%</b>	<b>87,06%</b>
• Niveau 3 (CAP / CAPA / MC / TP/ DE...)	89,72%	92%	96,69%
• Niveau 4 (Bac Pro / Bac Pro A / BP...)	89,13%	95%	91,89%
• Niveau 5 (BTS / BTSA / titre Bac+2...)	89,97%	88%	82,24%
• Niveau 6 (Formations Bac+3)	85,23%	80%	60%
• Niveau 7 (Formations Bac+4/+5)	70,27%	75%	-
<b>Insertion professionnelle</b> (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)	<b>44%</b>	<b>44%</b>	<b>70%</b>
<b>Taux de poursuite d'étude</b>	<b>50%</b>	<b>44%</b>	<b>18%</b>
<b>Satisfaction globale Apprenti(e)</b> (Enquête réalisée en fin de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA)	<b>83%</b>	<b>86%</b>	<b>87%</b>

## Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quizz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le Maître d'apprentissage)
- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée

## Après la formation

### Suites de parcours possibles / Passerelles :

Poursuite d'études possibles en Licences Professionnelles dans le domaine du froid, de la climatique, de l'énergie, de la gestion de projet, du bureau d'étude.

### Débouchés professionnels :

Principaux secteurs d'activité concernés :

- PME du secteur froid et climatique
- Entreprises artisanales
- Groupes industriels
- Industrie agro-alimentaire
- Bureau d'études.

### Types d'emplois accessibles :

- Chargé de clientèle
- Responsable de service
- Responsable de sites
- Technicien supérieur de maintenance en exploitation climatique
- Chef de service d'entretien et de maintenance.

## Modalités financières

### Aucun frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût annuel moyen préconisé par France Compétences : 10 434 €.

Pour les employeurs publics d'Etat et hospitaliers, la formation est également prise en charge par ces derniers en totalité.

Pour les employeurs publics territoriaux, la formation est prise en charge à 100% par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale).

## Rémunération de l'apprenti

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 <sup>ère</sup> année	27%	43%	53%*	100 %*
2 <sup>ème</sup> année	39%	51%	61 %*	100 %*
3 <sup>ème</sup> année	55%	67%	78 %*	100 %*

\* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

### Cas particuliers :

- Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).
  - Vous poursuivez un parcours en formation en apprentissage après une 1<sup>ère</sup> année de BTS ou BTSA sous statut scolaire : La rémunération sera celle d'une 2<sup>e</sup> année d'exécution du contrat.
  - Une majoration de 15 points est applicable à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre l'apprenti au jour de la conclusion de ce nouveau contrat, si les 3 conditions cumulatives suivantes sont remplies :
    - diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu ;
    - qualification en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu ;
    - durée du contrat inférieure ou égale à 1 an.
- À défaut de remplir ces 3 conditions, la majoration de 15 points ne s'applique pas.

## Aides financières de l'apprenti (sous conditions)

- Aide pour l'acquisition du **1<sup>er</sup> équipement** (selon OPCO).
- Aide pour l'**hébergement** (maxi 6 € par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la **restauration** (maxi 3 € par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du **permis de conduire** de 500€ pour les apprentis. majeurs.

## Délais d'inscription

**Les inscriptions sont ouvertes à compter de janvier 2022.**

Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation et 3 mois après.

Intégration possible en cours de formation et tout au long de l'année selon le diagnostic du positionnement\* à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

## Publics accueillis

Formation proposée sous statut apprentissage et stagiaire de la formation continue.

## Accès par transport

- Parking gratuit sur place.
- Parc à vélo.
- Ligne de bus à proximité (A, B, F, G, J).
- Gare SNCF à proximité (Le Puy-en-Velay).

\* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

## Accessibilité P.M.R. des locaux

Oui totale.

## Les + de la formation

### • Engagements et partenariats

Le Lycée La Chartreuse fait partie du réseau Renasup (Réseau national d'enseignement supérieur privé Enseignement catholique français).

Le Lycée La Chartreuse est labélisé E3D, en processus de Développement Durable : former le futur citoyen aux choix complexes qui mettent en jeu le développement durable dans son existence personnelle et dans la société dans laquelle il vit.

### • Restauration

Self sur place, commerces alimentaires et de restauration à proximité.

### • Hébergement

Liste de foyers étudiants ou résidences étudiantes transmise par l'UFA.

Liste de logements chez l'habitant transmise par l'UFA .

## Matériel / Équipement

Le plateau technique de Froid et climatique compte 3 ateliers, sur 200m<sup>2</sup>.

Ces locaux sont équipés aux normes de sécurité et de prévention, ils disposent des équipements de sécurité nécessaires.

Les étudiants ont à leur disposition tous les systèmes rencontrés dans leur domaine professionnel et nécessaires à la préparation et le passage de leur examen : centrale de traitement d'air, chambres froides de type médical, centrale de climatisation, chambres froides, groupe hydraulique d'installation climatique, pompe à chaleur aérothermique, chaudière fioul, postes informatiques, imprimante.

## Coordonnées de l'UFA



### Lycée La Chartreuse

2 rue du Pont de La Chartreuse  
43700 BRIVES-CHARENSAC  
04 71 09 83 09  
contact@pole-lachartreuse.fr  
www.pole-lachartreuse.fr

### CFA de rattachement :



(siège régional)  
4 rue de l'Oratoire  
69300 CALUIRE ET CUIRE  
cfa@akteap.cneap.fr  
[www.cfa-creap.com](http://www.cfa-creap.com)

Association loi 1901  
Numéro UAI : 0693764S  
N°SIRET : 50304921500026