

CAP Peintre Applicateur de Revêtements

CAP PAR

Objectifs

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Mettre en œuvre des produits de préparation et de finition (peintures, revêtements de murs, plafond et sols...) à l'intérieur des bâtiments et des produits de traitement, de préparation et de finition à l'extérieur (façades, balcons, rambardes, etc.) en prenant en compte les enjeux énergétiques et environnementaux.
- Préparer le chantier (décapage, ponçage...), à réaliser les travaux préparatoires sur les murs, plafonds, boiseries ou ouvrages métalliques (reboucher des fissures, etc.).
- Connaître les supports (béton, bois, ancien revêtement, etc. les produits de peinture (peinture, vernis, enduits, colles...), les revêtements muraux à coller (papiers peints, vinyles...), les revêtements de sols souples (PVC, linoléum...).
- Assurer l'aspect esthétique et les couleurs (tons, associations de couleurs...).

Entreprises d'accueil

PPS (42650 Saint-Jean Bonnefonds) ; My Peinture (42100 Saint-Étienne) ; Entreprise PONT (42000 Saint-Étienne) ; A.2.D. Plâtrerie-Peinture (42700 Firminy) ; Techniplak (42100 Saint-Étienne) ; SARL Mathieu (42400 Saint-Chamond) ; CFF (42290 Sorbiers) ; Omni Sablage (42000 Saint-Étienne) ; HM Décoration (69008 Lyon) ; Entreprise Michel (42000 Saint-Étienne) ; Beraud Thierry (42320 Veauche)...

Prérequis

- **Âge** : de 15 à 29 ans révolus.
- **Niveau d'entrée** : après 1^{ère} année de CAP Peintre Applicateur de Revêtement ou autre CAP du Bâtiment.
- **Motivation** à exercer le métier visé et pour la formation en alternance.

Modalités d'inscription

- Dossier de candidature complété.
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis.
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant.
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou Attestation d'engagement de l'employeur.

* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

Formation par apprentissage

Code diplôme	Code RNCP
50023327	35196

Niveau de sortie

Titre reconnu par l'État de Niveau 3 (cadre européen des certifications).

Durée de la formation

400 heures (sur 1 an) - 2^e année
Démarrage en septembre.

Durée du contrat

1 an, modulable en fonction du positionnement* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

Rythme de l'alternance

En moyenne :
12 semaines en UFA,
40 semaines en entreprise.
Le calendrier peut varier pour tenir compte des périodes d'activité fortes en entreprise.
Le calendrier d'alternance est remis lors de l'inscription.

Coordonnées de l'UFA



Lycée Notre-Dame des Collines

6 rue Ferdinand Buisson
42800 RIVE-DE-GIER
04 77 75 01 78
apprentissage@notredamedescollines.com
www.scolaire-collines.com/lycee/pole-batiment/

Architecture et contenu de la formation

Bloc de compétences 1 : Communication, préparation

- Compléter et transmettre des documents
- Décoder un dossier technique
- Choisir les matériels et les outillages

Bloc de compétences 2 : Réalisation et contrôle de travaux courants

- Déterminer les fournitures nécessaires à la réalisation
- Organiser son intervention, sécuriser son intervention
- Réceptionner les approvisionnements en matériels et en matériaux
- Monter, démonter et utiliser des échafaudages, réaliser des travaux de peinture, de façade
- Poser des revêtements muraux, contrôler l'état des supports
- Réaliser des contrôles de mise en œuvre, vérifier la conformité des travaux réalisés

Bloc de compétences 3 : Réalisation de travaux spécifiques

- Échanger et rendre compte oralement
- Poser des revêtements de sol

Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance.

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire.

A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation, et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- Les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- La mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- Une organisation coopérative des apprentissages
- Une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).

Évaluations certificatives / Sessions d'examen *

Épreuves	Coefficient	Type	Forme
EP1 : Etude et préparation d'une intervention	4	CCF	Écrit
EP2 : Réalisation et contrôle de travaux courants (dont PSE)	9 (dont 1 PSE)	CCF	Écrit et Pratique
EP3 : Réalisation de travaux spécifiques	2	CCF	Oral et Pratique
EG1 : Français et Histoire - Géographie - EMC	3	CCF	Écrit et Oral
EG2 : Mathématiques et Sciences physiques et chimiques	2	CCF	Écrit
EG3 : EPS	1	CCF	Pratique
EP (Épreuve facultative) : Langue vivante étrangère	1	CCF	Oral

* Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

Possibilité de valider des blocs de compétences : OUI, les trois.

Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quiz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le Maître d'apprentissage)
- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée.

Références : Taux moyens du CFA régional

	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20
Taux de réussite du CAP PAR dans l'UFA	-	88%	-	-
Taux de réussite globaux <i>Effectif présenté</i>	-	87% 2200	90% 1303	90% 1053
Insertion professionnelle (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)	-	en cours	44%	44%
Taux de poursuite d'étude	-	en cours	50%	44%
Satisfaction globale Apprentis entrant (Enquête réalisée en début de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA) <i>Répondants / Sondés</i>	89% 600/2531	90% 365/2485	92% -	94% -
Satisfaction globale Apprentis sortant (Enquête réalisée en fin de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA) <i>Répondants / Sondés</i>	-	68% 354/2400	83% -	86% -
Taux d'abandon globaux	-	14%	11%	-

Retrouvez également tous les résultats globaux du CFA Aktéap sur notre site internet.

Après la formation

Suites de parcours possibles / Passerelles :

- Bac Pro Aménagement et Finition du Bâtiment.
- BP Métiers du Plâtre et de l'Isolation.
- BP Peintre Applicateur de Revêtements.
- MC Plaquiste

Débouchés professionnels :

- Peintre en bâtiment.
- Solier-moquetteur.

Modalités financières

Aucuns frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût annuel moyen préconisé par France Compétences : 7 000 €.

Pour les employeurs publics d'État et hospitaliers, la formation est également prise en charge par ces derniers en totalité.

Pour les employeurs publics territoriaux, la formation est prise en charge à 100% par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale).

Rémunération de l'apprenti

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 ^{ère} année	27%	43%	53%*	100 %*
2 ^{ème} année	39%	51%	61 %*	100 %*
3 ^{ème} année	55%	67%	78 %*	100 %*

* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

1. Convention collective : Rémunération dans le BTP

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC.

Les rémunérations applicables à compter du 1/01/2022 sont les suivantes :

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 ^{ère} année	40%	50%	55%	100%
2 ^{ème} année	50%	60%	65%	100%
3 ^{ème} année	60%	70%	80%	100%

Cas particulier :

- Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).

Aides financières de l'apprenti

- Aide pour l'acquisition du **1^{er} équipement** (selon OPCO).
- Aide pour l'**hébergement** (max. 6 € par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la **restauration** (max. 3 € par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du **permis de conduire** de 500€ pour les apprentis majeurs.

Délais d'inscription

Les inscriptions sont ouvertes à compter de janvier.

Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation.

Intégration possible en cours de formation et tout au long de l'année selon le diagnostic du positionnement à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

Publics accueillis

Formation proposée en mixité des publics apprentis et scolaires.

Accès par transport

- Parking gratuit à proximité / places de parking gratuites aux alentours.
- Parc à vélo.
- Ligne de bus à proximité : STAS : M5 (Saint-Etienne Rive-de-Gier), Lignes 46, 57, 57 + Cars du Rhône : Ligne 145 → Oullins Ligne 742 → Mornant.
- Transports scolaires : Gare routière : Saint-Étienne Métropole / Vienne Agglo (Isère/Rhône) / CC Pays du Mornantais (Rhône).
- Gare TER à proximité, SNCF Rive-de-Gier (Lyon ↔ Givors ↔ Rive-de-Gier ↔ Saint-Chamond ↔ Saint-Etienne).

Accessibilité P.M.R. des locaux

Oui en partie.

Les + de la formation

• Engagements et partenariats

- Réseau d'établissements professionnels catholiques de la vallée du Gier
- Chantier école

• Restauration

- Cantine / self sur place
- Commerces alimentaires et de restauration à proximité

• Hébergement

Liste de foyers étudiants ou résidences étudiantes transmis par l'UFA

Matériel / Équipement

- 1 plateau technique réservé aux métiers de la peinture et du revêtement.
- 2 salles informatiques.
- Salles équipées d'ordinateur, vidéoprojecteur, réseau internet.
- CDI.

Coordonnées de l'UFA



Lycée Notre-Dame des Collines

6 rue Ferdinand Buisson
42800 RIVE-DE-GIER
04 77 75 01 78
apprentissage@notredamedescollines.com
www.scolaire-collines.com/lycee/pole-batiment/

Référent Handicap

Florent HASSLER
direction@notredamedescollines.com

CFA de rattachement :



(siège régional)
4 rue de l'Oratoire
69300 CALUIRE ET CUIRE
cfa@akteap.cneap.fr
www.cfa-creap.com

Association loi 1901
Numéro UAI : 0693764S
N°SIRET : 50304921500026