

DE Conseiller en Economie Sociale et Familiale

DE CESF

Objectifs

Le diplôme d'état de Conseiller en Économie Sociale et Familiale forme des travailleurs sociaux qualifiés dont le cœur de métier est fondé sur une solide expertise dans différents domaines de la vie quotidienne (consommation, insertion, habitat, insertion professionnelle...). Son rôle est à finalité éducative pour permettre aux individus et/ou aux groupes d'accéder à leurs droits et de gérer les difficultés qu'ils rencontrent au quotidien.

Entreprises d'accueil

Institutions sociales ou organismes relevant des collectivités territoriales (Caisse d'Allocations Familiales, CCAS, Office HLM, centres hospitaliers, entreprises privées...).

Prérequis

- **Âge** : jusqu'à 29 ans révolus.
- **Niveau d'entrée** : titulaire du BTS ESF
- **Motivation** à exercer le métier visé et pour la formation en alternance.

Modalités d'inscription

- Dossier de candidature complété.
- Participation à la réunion d'information et/ou à l'entretien de vérification des prérequis.
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant.
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou Attestation d'engagement de l'employeur.

* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

Formation par apprentissage

Code diplôme	Code RNCP
26033206	34826

Niveau de sortie

Titre reconnu par l'État de Niveau 6 (cadre européen des certifications), équivalent à un Bac+3, soit 180 crédits ECTS.

Durée de la formation

540 heures (sur 1 an).
Démarrage en septembre.

Durée du contrat

1 an, modulable en fonction du positionnement* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

Rythme de l'alternance

En moyenne 3 jours en UFA, 2 jours en entreprise + des périodes de semaines entières en entreprise.

Le calendrier peut varier pour tenir compte des périodes d'activité fortes en entreprise.

Le calendrier d'alternance est remis lors de l'inscription.

Coordonnées de l'UFA



Lycée des Métiers ISER-Bordier

26 rue Prosper Mérimée
38100 GRENOBLE
04 76 22 05 97
secretariat2@lycee-iserbordier.fr
www.creefi.fr/grenoble-iser-bordier

Architecture et contenu de la formation

Domaines de compétences (DC)
<p>DC 1 : Conseil et expertise à visée socio-éducative dans les domaines de la vie quotidienne (140 heures)</p> <ul style="list-style-type: none"> Analyse de situations sociales liées à la vie quotidienne Conseil à visée sociale dans les domaines de la vie quotidienne
<p>DC 2 : Intervention sociale (250 heures)</p> <ul style="list-style-type: none"> Conduite de l'intervention sociale auprès des publics Accompagnement éducatif budgétaire
<p>DC 3 : Communication professionnelle (60 heures)</p> <ul style="list-style-type: none"> Communication professionnelle en travail social Anglais
<p>DC 4 : Dynamiques inter-institutionnelles, partenariats et réseaux (90 heures)</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaissance et analyse des politiques sociales (validé en brevet de technicien supérieur « économie sociale familiale ») Analyse du travail partenarial et en réseau

Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance.

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire.

A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation, et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- Les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- La mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- Une organisation coopérative des apprentissages
- Une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).

Évaluations certificatives / Sessions d'examen *

Epreuves	Coefficient	Type	Forme
DC 1 : Conseil et expertise à visée socio-éducative dans les domaines de la vie quotidienne • Analyse à visée socio-éducative dans le domaine de la vie quotidienne • Mémoire de pratiques professionnelles	1	Ponctuel	Oral
		Ponctuel	Mémoire et Soutenance orale
DC 2 : Intervention sociale • Intervention sociale individuelle ou collective • Accompagnement éducatif budgétaire	1	Ponctuel	Écrit et Oral
		Ponctuel	Écrit
DC 3 : Communication professionnelle • Écrits professionnels	1	Ponctuels	Écrits
DC 4 : Dynamiques interinstitutionnelles, partenariats et réseaux • Analyse des relations partenariales	1	Ponctuel	Soutenance orale d'un dossier écrit de 10 à 12 pages

* Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quiz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le Maître d'apprentissage)
- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée.

Après la formation

Suites de parcours possibles / Passerelles :

- DE d'ingénierie sociale.
- Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale (CAFDES).
- Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS).

Débouchés professionnels :

Conseiller en économie sociale familiale

- **Employeurs** : Collectivités territoriales, associations, entreprises, établissements publics, les trois fonctions publiques (Etat, Hospitalière, Territoriale)...
- **Politiques sociales** : Insertion sociale et professionnelle, protection de l'enfance, famille, santé, social et médico-social, service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD), aide sociale à l'enfance, logement...
- **Lieux d'intervention** : Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS), bailleurs publics et privés, hôpitaux, établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD), foyers de jeunes travailleurs, foyer d'accueil, accueil éducatif en milieu ouvert et fermé, centres sociaux...

Références : Taux moyens du CFA régional

	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20
Taux de réussite du DE CESF dans l'UFA	-	-	-	-
Taux de réussite globaux <i>Effectif présenté</i>	-	87% 2200	90% 1303	90% 1053
Insertion professionnelle (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)	-	en cours	44%	44%
Taux de poursuite d'étude	-	en cours	50%	44%
Satisfaction globale Apprentis entrant (Enquête réalisée en début de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA) <i>Répondants / Sondés</i>	89% 600/2531	90% 365/2485	92% -	94% -
Satisfaction globale Apprentis sortant (Enquête réalisée en fin de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA) <i>Répondants / Sondés</i>	-	68% 354/2400	83% -	86% -
Taux d'abandon globaux	-	14%	11%	-

Retrouvez également tous les résultats globaux du CFA Aktéap sur notre site internet.

Modalités financières

Aucuns frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût annuel moyen préconisé par France Compétences : 8 000 €.

Pour les employeurs publics d'Etat et hospitaliers, la formation est également prise en charge par ces derniers en totalité.

Pour les employeurs publics territoriaux, la formation est prise en charge à 100% par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale).

Rémunération de l'apprenti

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 ^{er} année	27%	43%	53%*	100 %*
2 ^e année	39%	51%	61 %*	100 %*
3 ^e année	55%	67%	78 %*	100 %*

* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

Cas particuliers :

- Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).
- Vous intégrez un Bac+3 : la rémunération sera celle d'une 3^e année d'exécution du contrat.
- Une majoration de 15 points est applicable à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre l'apprenti au jour de la conclusion de ce nouveau contrat, si les 3 conditions cumulatives suivantes sont remplies :
 - diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu ;
 - qualification en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu ;
 - durée du contrat inférieure ou égale à 1 an.

À défaut de remplir ces 3 conditions, la majoration de 15 points ne s'applique pas.

Aides financières de l'apprenti

- Aide pour l'acquisition du **1^{er} équipement** (selon OPCO).
- Aide pour l'**hébergement** (maxi 6 € par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la **restauration** (maxi 3 € par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du **permis de conduire** de 500€ pour les apprentis majeurs.

Délais d'inscription

Les inscriptions sont ouvertes à compter de janvier.

Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation.

Intégration possible en cours de formation et tout au long de l'année selon le diagnostic du positionnement à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

Publics accueillis

Formation proposée sous statut d'apprentissage exclusivement.

Accès par transport

- Tramway ligne A : arrêt MC2 Maison de la Culture
- Bus lignes C3 et 16 : arrêt Eugène Sue
- Bus ligne C5 : arrêt Stalingrad-Alliés

Accessibilité P.M.R. des locaux

Oui totale.

Les + de la formation

• Engagements et partenariats

Convention de partenariats avec deux centres de formation, et de nombreuses entreprises.

• Restauration

- Restauration rapide sur place
- Commerces alimentaires et de restauration à proximité

Matériel / Équipement

Salles informatique, CDI avec de nombreux abonnements spécialisés dans le domaine social et médicosocial.

Coordonnées de l'UFA



Lycée des Métiers ISER-Bordier

26 rue Prosper Mérimée
38100 **GRENOBLE**
04 76 22 05 97
secretariat2@lycee-iserbordier.fr
www.creefi.fr/grenoble-iser-bordier

Référent Handicap

Sylvie BELOEUVRE
secretariat2@lycee-iserbordier.fr

CFA de rattachement :



(siège régional)
4 rue de l'Oratoire
69300 CALUIRE ET CUIRE
cfa@akteap.cneap.fr
www.cfa-creap.com

Association loi 1901
Numéro UAI : 0693764S
N°SIRET : 50304921500026