

CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (CAP AEPE)

Objectifs

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Assurer l'accueil et la sécurité du jeune enfant (moins de 6 ans).
- Réaliser des soins d'hygiène et de confort auprès des enfants.
- Aider à la préparation des repas, servir, aider à la prise des repas.
- Contribuer à son développement, à son éducation, et à sa socialisation.
- Organiser et animer des activités auprès des enfants.
- Assurer l'entretien et l'hygiène des différents espaces de vie de l'enfant.

Entreprises d'accueil

Ecoles maternelles, crèches, halte-garderie, Maison d'Assistants Maternels, Accueil Collectif de Mineurs (ACM), Accueil de mineurs en centres de loisirs...

Prérequis

- **Âge** : avoir entre 18 et 29 ans.
- **Niveau d'entrée** : être titulaire d'un CAP, CAPA, BEP, Baccalauréat ou autre diplôme de niveau 4 uniquement délivré par le Ministère de l'Éducation Nationale ou par le Ministère de l'Agriculture (dispense des épreuves générales de l'examen).
- **Motivation** à exercer le métier visé et pour la formation en alternance :
 - Avoir envie d'évoluer professionnellement auprès des jeunes enfants en les accompagnant sur la voie de l'autonomie tout en respectant des normes d'hygiène et de sécurité strictes.
 - Savoir travailler en équipe et partager des informations pour le bien-être des enfants.
 - Être ponctuel et rigoureux dans son travail et dans son engagement auprès de la structure.
 - Souriant, aimant communiquer avec les autres, esprit d'équipe et de partage

Modalités d'inscription

- Rendez vous avec le chef d'établissement et dossier de candidature complété.
- Signature d'un contrat d'apprentissage ou Attestation d'engagement de l'employeur.

* *Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.*

Formation par apprentissage

Code diplôme **Code RNCP**
50033205 28048

Niveau de sortie

Titre reconnu par l'État de Niveau 3 (cadre européen des certifications).

Durée de la formation

Environ 410 heures (sur 1 an).
Du 01/09/2023 au 30/06/2024.

Durée du contrat

12 mois, modulable en fonction du positionnement* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

Rythme de l'alternance

En moyenne : 2,5 jours par semaine en UFA, 2 jours par semaine en entreprise + vacances scolaire et 8 semaines complètes.

Le calendrier peut varier pour tenir compte des périodes d'activité fortes en entreprise.

Le calendrier d'alternance est remis lors de l'inscription.

Coordonnées de l'UFA



Lycée Notre-Dame

26, avenue du Vanel
07000 PRIVAS
04 75 64 76 26
lp@sacrecoeur-notredame.com
www.sacrecoeur-notredame.com

Contenu de formation

| Matières |
|---|
| <p>Accompagner le développement du jeune enfant</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sciences médico Sociales • Animation • Biologie • Soins d'hygiène et de confort • Certificat SST • Analyse des pratiques • Prévention Santé Environnement (P.S.E.) |
| <p>Exercer son activité en accueil collectif</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sciences Médico Sociales • Entretien des locaux collectifs |
| <p>Exercer son activité en accueil individuel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sciences médico-sociales • Nutrition théorique • Nutrition pratique • Entretien du logement |
| <p>Accompagnement individuel</p> |

Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance.

L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé.

Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire.

A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation, et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- la mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- une organisation coopérative des apprentissages
- une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).

Évaluations certificatives / Sessions d'examen *

| Epreuves | Coefficient | Type | Forme |
|---|-------------|--------------------|---------------|
| Accompagner le développement du jeune enfant | 6 | Ponctuel (en juin) | Oral (25 min) |
| Prévention Santé Environnement (P.S.E.) | 1 | Ponctuel (en juin) | Ecrit (1h) |
| Exercer son activité en accueil collectif | 4 | Ponctuel (en juin) | Ecrit (1h30) |
| Exercer son activité en accueil individuel | 4 | Ponctuel (en juin) | Oral (25 min) |

* Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

Pour les élèves ayant un CAP SAPVER, BEP SAP, ASSP, CP JEPS mention animateur d'activités et de vie quotidienne », Titre Assistant de vie aux familles, Mention complémentaire aide à domicile des allègements d'épreuves sont effectués

Modalités d'évaluation

Afin d'aider l'alternant(e) à progresser, des évaluations régulières lui permettent de se situer par rapport aux objectifs à atteindre :

- Évaluation des acquis en centre de formation (Quizz, QCM, Devoirs surveillés, Productions personnelles, Entraînement aux épreuves, Questionnaire oral...)
- Évaluation en entreprise (Entretiens tripartites avec le Maître d'apprentissage)
- Entretiens individuels d'évaluation formative, de régulation, de bilan jusqu'à l'inscription à la certification visée

Références : Taux moyens du CFA régional

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|------------|------------|---------------|
| Taux de réussite globaux | 85% | 90% | 87,06% |
| • Niveau 3 (CAP / CAPA / MC / TP/ DE...) | 89,72% | 92% | 96,69% |
| • Niveau 4 (Bac Pro / Bac Pro A / BP...) | 89,13% | 95% | 91,89% |
| • Niveau 5 (BTS / BTSA / titre Bac+2...) | 89,97% | 88% | 82,24% |
| • Niveau 6 (Formations Bac+3) | 85,23% | 80% | 60% |
| • Niveau 7 (Formations Bac+4/+5) | 70,27% | 75% | - |
| Insertion professionnelle (Enquête réalisée 6 mois après la fin de formation) | 44% | 44% | 70% |
| Taux de poursuite d'étude | 50% | 44% | 18% |
| Satisfaction globale Apprenti(e) (Enquête réalisée en fin de formation auprès de l'ensemble des apprentis du CFA) | 83% | 86% | 87% |

Après la formation

Suites de parcours possibles / Passerelles :

- Concours ATSEM.
- Concours Auxiliaire de puériculture.
- Bac pro SAPAT ou ASSP.

Débouchés professionnels :

- Agent d'animation en centre de loisirs.
- Agent en crèche, micro-crèche, halte garderie.
- Agent en école maternelle publique ou privée.
- Agent social en Etablissement d'Accueil de Jeunes Enfants.
- Garde d'enfants au domicile des parents.
- Assistant maternel agréé.

Modalités financières

Aucun frais de scolarité pour l'apprenti.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil.

Coût annuel moyen préconisé par France Compétences : 7 000 €.

Pour les employeurs publics d'Etat et hospitaliers, la formation est également prise en charge par ces derniers en totalité.

Pour les employeurs publics territoriaux, la formation est prise en charge à 100% par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale).

Rémunération de l'apprenti

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance).

| Année d'exécution du contrat | Apprenti de moins de 18 ans | Apprenti de 18 à 20 ans | Apprenti de 21 à 25 ans | Apprenti de 26 ans et plus |
|------------------------------|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|
| 1 ^{er} année | 27% | 43% | 53%* | 100 %* |
| 2 ^e année | 39% | 51% | 61 %* | 100 %* |
| 3 ^e année | 55% | 67% | 78 %* | 100 %* |

* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure au SMIC si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

Cas particuliers :

- Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).
- Une majoration de 15 points est applicable à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre l'apprenti au jour de la conclusion de ce nouveau contrat, si les 3 conditions cumulatives suivantes sont remplies :
 - diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu ;
 - qualification en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu ;
 - durée du contrat inférieure ou égale à 1 an.

À défaut de remplir ces 3 conditions, la majoration de 15 points ne s'applique pas.

Aides financières de l'apprenti (sous conditions)

- Aide pour l'acquisition du **1^{er} équipement** (selon OPCO).
- Aide pour l'**hébergement** (maxi 6 € par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la **restauration** (maxi 3 € par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du **permis de conduire** de 500€ pour les apprentis majeurs.

Délais d'inscription

Les inscriptions sont ouvertes à compter de février 2022.

Le contrat d'apprentissage peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation et 3 mois après.

Intégration possible en cours de formation et tout au long de l'année selon le diagnostic du positionnement* à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

Publics accueillis

Formation proposée sous statut apprentissage exclusivement.

* Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.

Accès par transport

Ligne de bus 73 (Valence - Aubenas) et transports scolaires

Accessibilité P.M.R. des locaux

Oui.

Les + de la formation

• Engagements et partenariats

• Capacité d'accueil limitée permettant un suivi personnalisé et une meilleure prise en charge de l'apprenti.

• Restauration

- Self sur place
- Commerces alimentaires et de restauration à proximité

• Hébergement

- Internat
- Logements étudiants

Matériel / Équipement

- Salle de TP pour la réalisation des soins d'hygiène du nourrisson et de l'enfant équipée de mannequins.
- Cuisine pédagogique entièrement équipée.
- Salle d'animation pour la mise en place d'activités ludiques ou pédagogiques.
- Matériel de certification SST.

Coordonnées de l'UFA



Lycée Notre-Dame

26, avenue du Vanel
07000 PRIVAS
04 75 64 76 26
lp@sacrecoeur-notredame.com
www.sacrecoeur-notredame.com

CFA de rattachement :



(siège régional)
4 rue de l'Oratoire
69300 CALUIRE ET CUIRE
cfa@akteap.cneap.fr
www.cfa-creap.com

Association loi 1901
Numéro UAI : 0693764S
N°SIRET : 50304921500026